

Employé, encadrement et direction

-- Le bon, la brute et le truand --



Depuis plus d'un an, nous assistons dans notre magasin à une dégradation déplorable des relations sociales et professionnelles.

Un climat de peur, de désordre et de chaos est mis en place.

Jusqu'à présent, l'encadrement adoptait un management de la terreur où des pressions et menaces étaient faites aux salarié-e-s pour les soumettre. Puis, la stratégie de pourrissement s'est doucement installée et la désorganisation est organisée par les managers pour laisser les salariés livrés à eux-mêmes et s'entre-tuer.

Aujourd'hui, nous sombrons dans des profondeurs inexplorées du management :

Le management de la violence. L'encadrement, avec la complicité tacite de la direction, s'adonne à des pratiques alors inédites.

Eh bien oui, la terreur ne suffisait plus à soumettre et la désorganisation n'est pas assez efficace face à des travailleurs éclairés et résistants.

Une seule solution : convaincre et réprimer les irréductibles par la violence.

Le bilan est FRAPPANT : le manager épicerie voulait la tête d'un salarié, la manager charcuterie a envoyé son mari résoudre ses problèmes, le chef de l'entretien a molesté un membre de son équipe, le manager EPCS a agressé une personne de son service, le manager des fruits et légumes (fort de ses expériences en la matière) a tenu des propos misogynes, xénophobes et discriminants, et utilise la force pour faire travailler plus vite ses salariés, et enfin, le chef de secteur PFT a insulté des travailleurs.

Ce n'est pas fini ! Très récemment, le chef de secteur PGC peste contre un employé du PLS et menace 2 élus CGT, dans leurs locaux, qui l'ont défendu.

Pendant ce temps, le **Directeur n'a rien trouvé de mieux que d'adopter la technique de l'autruche** : tête dans le sol, je n'ai rien vu, rien entendu. Est-ce un génie révolutionnaire du management ? Ou bien un peureux qui attend son départ ... ?

Compte tenu des éléments énoncés, tirez vos conclusions.

Que cela soit clair, personne n'a jamais réussi à nous faire taire ! Nous continuerons à défendre par tous les moyens les travailleurs-ses, et lutter pour le progrès social.

SI CELA NE LEUR CONVIENT PAS, QU'ILS VIENNENT NOUS CHERCHER !

Vos élus C.G.T.